

**Testmanual zur Diagnose von Fach-, Sozial-,
Methoden- und Personalkompetenzen**

PD Dr. Andreas Frey – Dr. Lars Balzer – Stephan Spuhler

Spuhler Internettestungen – Neustadter Str. 10 – D – 76829 Landau – Tel: 0049-(0)6341-942011
Email: spuhler@kompetenzscreening.de
<http://www.kompetenzscreening.ch>
<http://www.kompetenzscreening.de>

Inhaltsverzeichnis

STARTSEITE AUFRUFEN.....	3
LOGINVORGANG.....	4
LOGINVORGANG FÜR DEN TESTTEILNEHMER	6
BESCHREIBUNG DES FRAGEBOGENS	8
LOGINVORGANG FÜR DEN TESTTEILNEHMER NACH UNTERBRECHUNG DER BEFRAGUNG.....	11
INDIVIDUELLE RÜCKMELDUNG FÜR DEN TESTTEILNEHMER	13
LOGINVORGANG GRUPPENAUSWERTUNG FÜR DEN BERUFSBILDUNGSVERANTWORTLICHEN	17
GRUPPENAUSWERTUNG FÜR DEN BERUFSBILDUNGSVERANTWORTLICHEN.....	19
ANMELDEVERFAHREN FÜR EINE NEUE TESTUNG.....	24

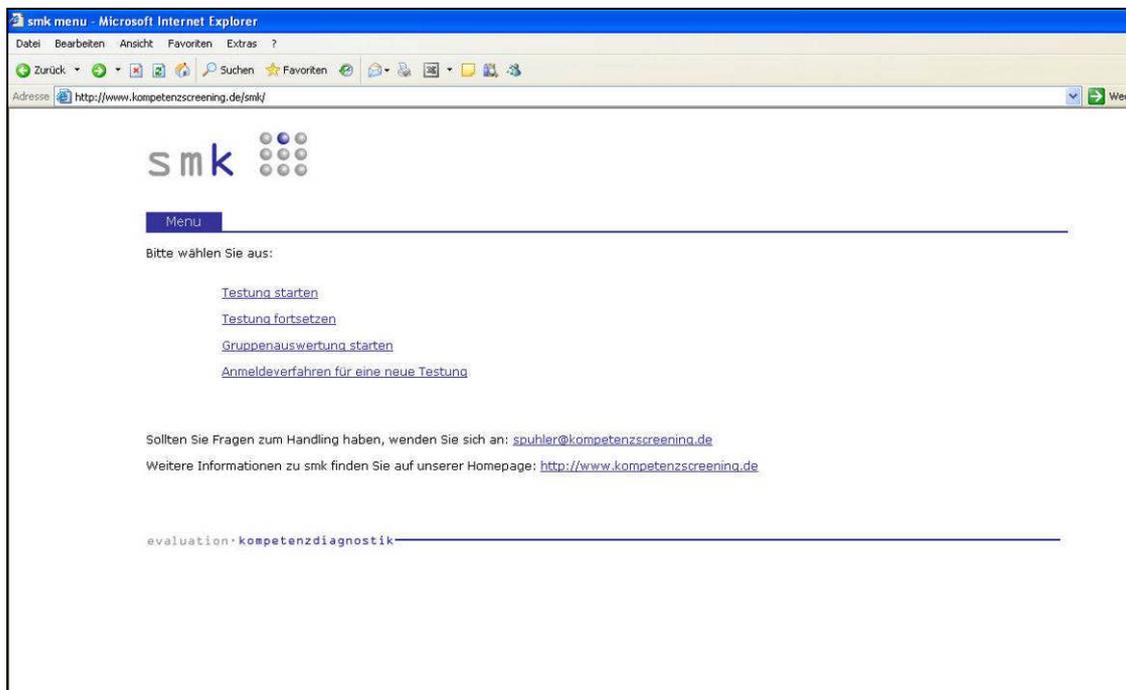
Startseite aufrufen

Die Startseite von smk finden Sie unter <http://www.kompetenzscreening.ch/smk/>

Die Startseite bietet Ihnen Zugänge zu den vier Möglichkeiten von smk.

Auf dieser Startseite befinden sich die vier Menüpunkte:

- **Testung starten**
Damit beginnt ein Teilnehmer eine neue Testung, füllt also den Fragebogen aus.
- **Testung fortsetzen**
Damit setzt ein Teilnehmer eine bereits begonnene, aber abgebrochene Testung fort. Das Ausfüllen des Fragebogens kann jederzeit abgebrochen werden. Die bereits ausgefüllten Fragen werden aber von smk gespeichert. Beim Fortsetzen der Testung zeigt smk die bereits ausgefüllten Fragen des Testteilnehmers wieder an.
- **Gruppenauswertung starten**
Damit startet der Berufsbildungsverantwortliche die Gruppenauswertung, um seine Gruppe auszuwerten.
Der Berufsbildungsverantwortliche sieht nur die Ergebnisse seiner Gruppe. Dieses Verfahren ist natürlich kennwortgeschützt, um Missbrauch zu vermeiden. Das Kennwort berechtigt den Berufsbildungsverantwortlichen ausschliesslich die Gruppe zu untersuchen, für die er die Berechtigung erhalten hat.
- **Anmeldeverfahren für eine neue Testung**
Damit wird eine neue Testung bestellt. Gleichzeitig werden alle Details der Befragung, wie Gruppen, Kennwörter usw., festgelegt.



Loginvorgang

Unter Login versteht man das Anmeldeverfahren in smk. Durch den Loginvorgang teilen Sie als Benutzer von smk mit, welche Art von Benutzer Sie sind. Das ist sehr wichtig, da es in der Testung verschiedene Arten von Benutzern mit unterschiedlichen Funktionen gibt. Folgende Informationen sind für smk wichtig, um Sie als Benutzer beim Login richtig einordnen zu können, und werden deshalb vor der Testung beim Loginvorgang abgefragt.

- **Befragungskennwort**
Unter smk laufen zur gleichen Zeit verschiedene Befragungen mit unterschiedlichen Inhalten. Damit smk Sie als Benutzer der richtigen Befragung zuordnen kann, benötigt smk das Befragungskennwort.
- **Gruppen**
Innerhalb einer Befragung gibt es verschiedene Gruppen, die ausgewertet werden. Die Gruppe identifiziert die Abteilung oder Schulklasse, der Sie als Berufsbildungsverantwortlicher sowie Ihre Testteilnehmer zugehören.
- **Ihr persönlicher Code**
Die Befragung kann vom Testteilnehmer unterbrochen und zu einem späteren Zeitpunkt weiter fortgesetzt werden. Dazu braucht der Testteilnehmer einen Code, mit dessen Hilfe er später zu seinen Daten gelangt. Dieser Code setzt sich zusammen aus:
 - Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens Ihres Vaters
 - Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats Ihres Vaters
 - Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens Ihrer Mutter
 - Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats Ihrer Mutter

Beispiel:

Der Vater heisst Fritz Müller und ist am 18.05.1954 geboren.
Die Mutter heisst Irene Müller und ist am 20.04.1956 geboren.

Der persönliche Code für das Kennwort lautet dann: **FRMAIRAP**

Achtung!

Sollten Umlaute vorkommen, werden diese wie einfaches a, o und u behandelt, also ä wird zu a, oder ö wird zu o, oder ü wird zu u.

Kennwort für den Berufsbildungsverantwortlichen

Der Berufsbildungsverantwortliche erhält ein Kennwort, das ihn zur Auswertung seiner Gruppe berechtigt. Der Berufsbildungsverantwortliche ist durch das Kennwort ausschliesslich autorisiert seine eigene Gruppe auszuwerten. In den Gruppenauswertungen werden Mittelwerte der Gruppe gebildet und mit dem Abschneiden einzelner Testpersonen verglichen. Die einzelnen Testpersonen selbst haben keinen Zugriff auf die Gruppenauswertung. Der Zugriff auf die Gruppenauswertung erfolgt nur durch die Angabe des Kennwortes für den Berufsbildungsverantwortlichen.

Loginvorgang

Die Berufsbildungsverantwortliche erhält von uns eine Auflistung der Zugangsdaten per Email. In dieser Auflistung sind alle notwendigen Informationen für die Testteilnehmer und Berufsbildungsverantwortlichen enthalten. Gleichzeitig enthält die Auflistung eine Kurzanleitung zum Umgang mit dem Tool.



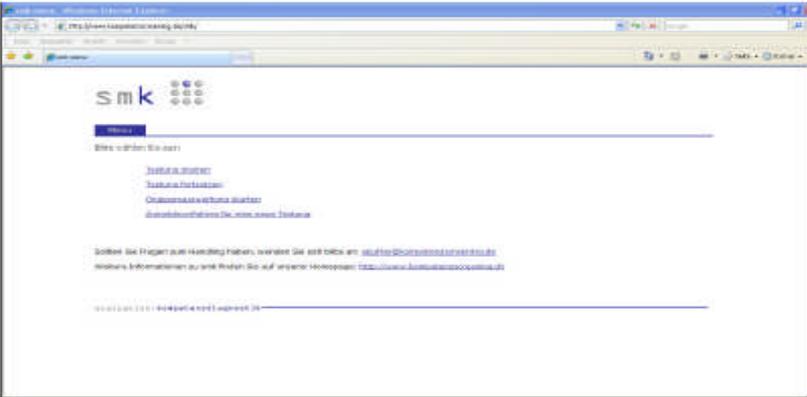
Ihre persönlichen Daten:

<p>Vorname: Stephan Institut/Firma: EHB Postleitzahl: 88898 Land: DE Email: spuhler@kompetenzscreening.de</p>	<p>Nachname: Spuhler Strasse: Ahornweg 15 Ort: Kleinlauterbach Telefon: 349099/35489</p>
--	---

Die Schritte zum Ausfüllen des Fragebogens:

1. Mit folgendem Link gelangen Sie auf ein Menüsystem:
<http://www.kompetenzscreening.ch/smk/>

Klicken Sie auf dieser Seite bitte auf den Menüpunkt:
Testung starten

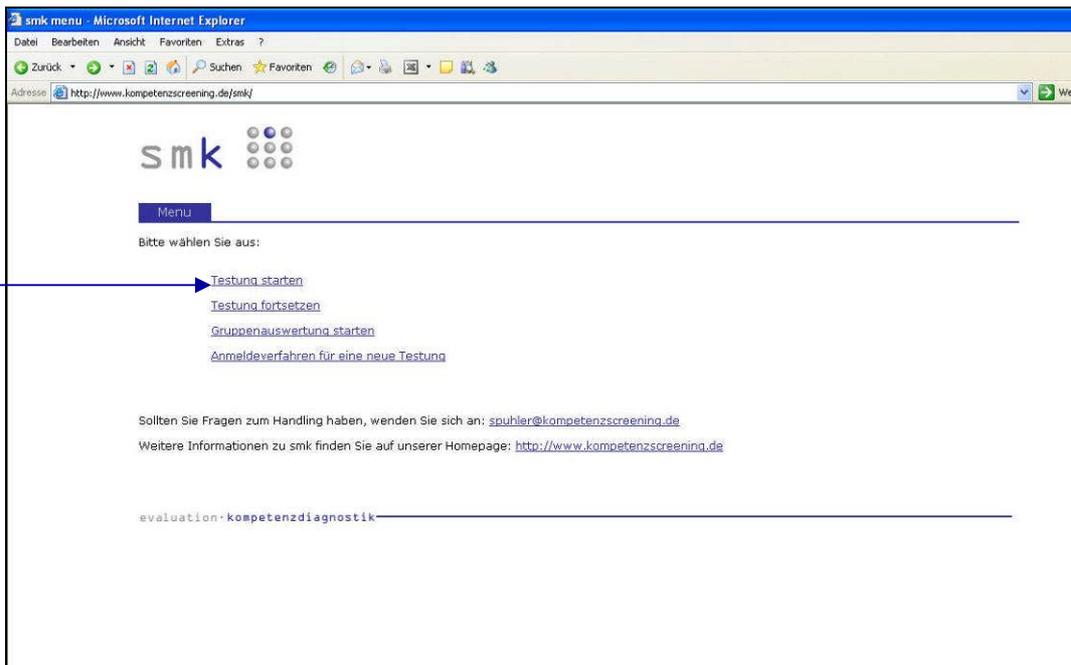


evaluation • kompetenzdiagnostik

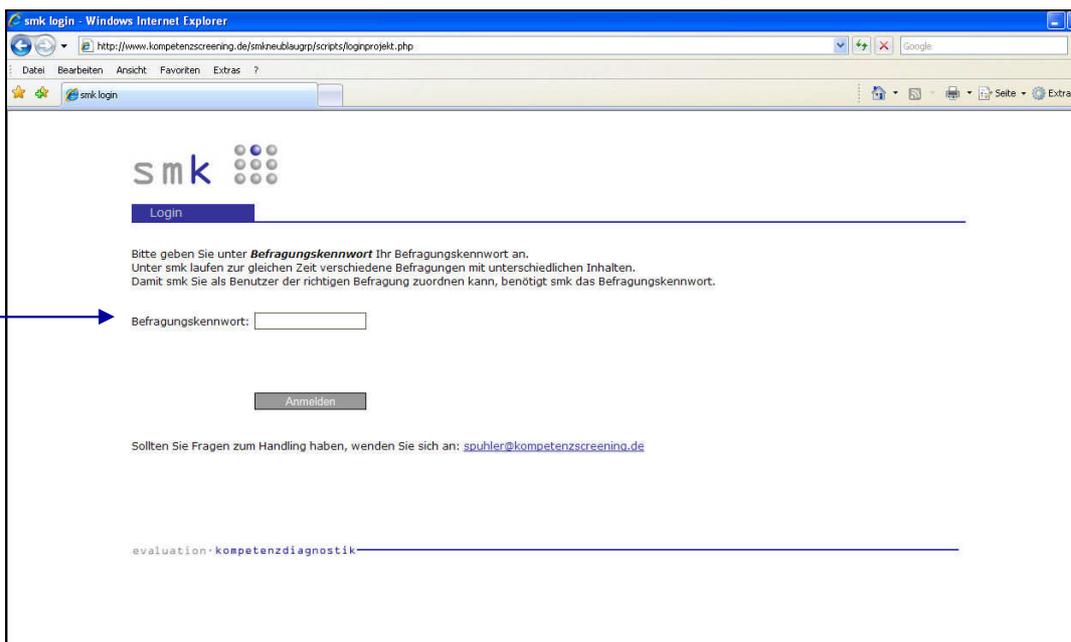
Neustadter Str.10 - D-76829 Landau - Tel:0049 (0)6341 942011 - E-Mail: spuhler@kompetenzscreening.de

Loginvorgang für den Testteilnehmer

Zunächst wird durch den Testteilnehmer die Startseite unter der Adresse <http://www.kompetenzscreening.ch/smk/> aufgerufen. Im Menu wählt der Testteilnehmer den Menüpunkt **Testung starten** aus.

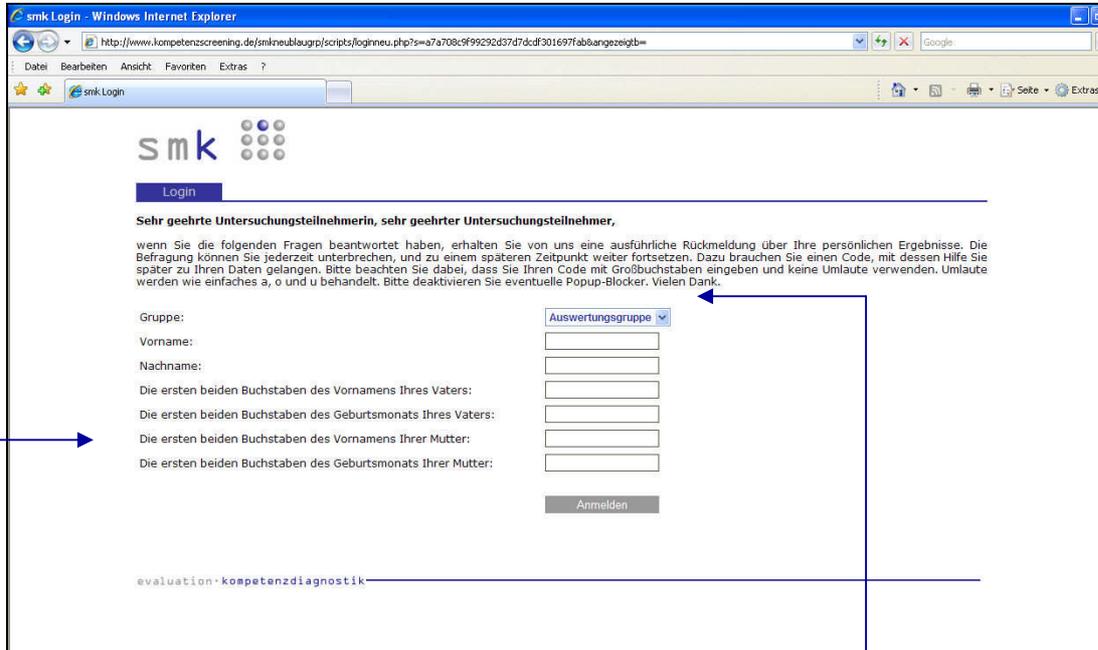


Im darauf folgenden Loginformular gibt der Testteilnehmer das **Befragungskennwort** an, so dass smk in der Lage ist, den Testteilnehmer der richtigen Befragung zuzuordnen.



Loginvorgang für den Testteilnehmer

Nach Klicken auf die Schaltfläche „Anmelden“ gelangt der Testteilnehmer auf folgendes Formular:



Hier wählt der Testteilnehmer zunächst eine **Gruppe** (siehe Seite 4) aus, so dass smk in der Lage ist, den Testteilnehmer der Schulklasse oder der Abteilung im Unternehmen zuzuordnen. Die Angabe des Namens und Vornamens ermöglicht dem Berufsbildungsverantwortlichen die Identifikation des Testteilnehmers bei der Gruppenauswertung.

Die Befragung kann vom Testteilnehmer unterbrochen werden und zu einem späteren Zeitpunkt weiter fortgesetzt werden. Dazu braucht er einen Code, mit dessen Hilfe er später zu seinen Daten gelangt. Dieser Code setzt sich zusammen aus:

- Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens des Vaters
- Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats des Vaters
- Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens der Mutter
- Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats der Mutter

Beispiel:

Der Vater heisst Fritz Müller und ist am 18.05.1954 geboren.
Die Mutter heisst Irene Müller und ist am 20.04.1956 geboren.

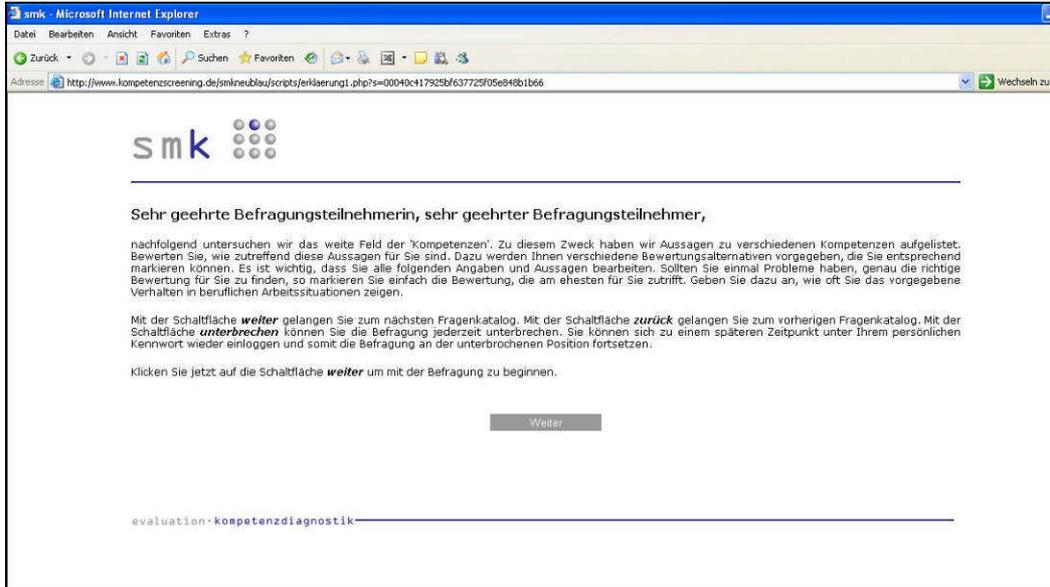
Der persönliche Code für das Kennwort lautet dann: **FRMAIRAP**

Achtung!

Sollten Umlaute vorkommen, werden diese wie einfaches a, o und u behandelt, also ä wird zu a, oder ö wird zu o, oder ü wird zu u.

Beschreibung des Fragebogens

Nach Mausklick auf die Schaltfläche „Anmelden“ gelangt der Testteilnehmer auf ein Informationsformular.



smk

Sehr geehrte Befragungsteilnehmerin, sehr geehrter Befragungsteilnehmer,

nachfolgend untersuchen wir das weite Feld der 'Kompetenzen'. Zu diesem Zweck haben wir Aussagen zu verschiedenen Kompetenzen aufgelistet. Bewerten Sie, wie zutreffend diese Aussagen für Sie sind. Dazu werden Ihnen verschiedene Bewertungsalternativen vorgegeben, die Sie entsprechend markieren können. Es ist wichtig, dass Sie alle folgenden Angaben und Aussagen bearbeiten. Sollten Sie einmal Probleme haben, genau die richtige Bewertung für Sie zu finden, so markieren Sie einfach die Bewertung, die am ehesten für Sie zutrifft. Geben Sie dazu an, wie oft Sie das vorgegebene Verhalten in beruflichen Arbeitssituationen zeigen.

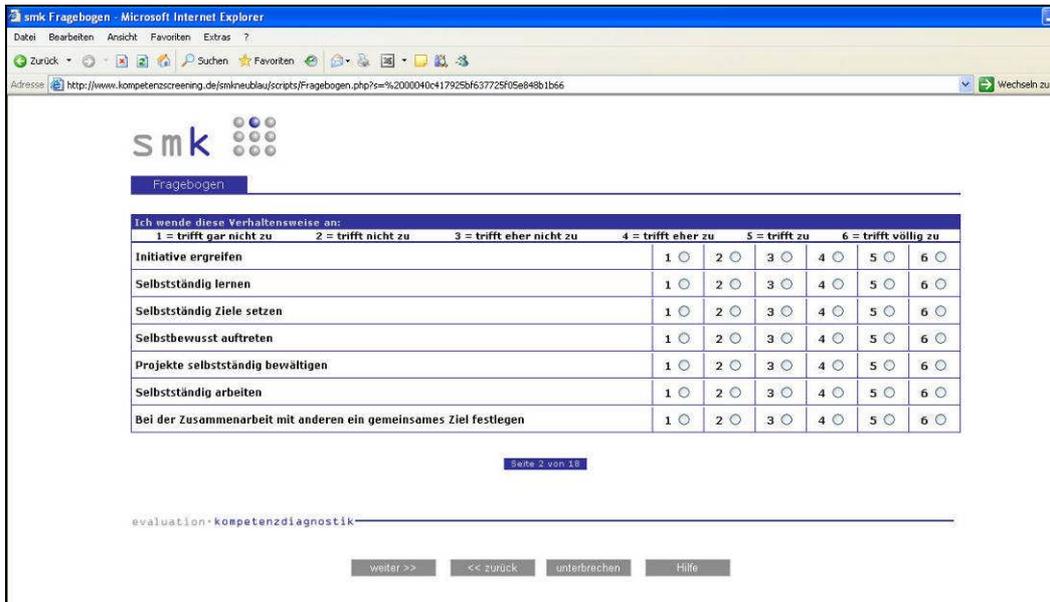
Mit der Schaltfläche **weiter** gelangen Sie zum nächsten Fragenkatalog. Mit der Schaltfläche **zurück** gelangen Sie zum vorherigen Fragenkatalog. Mit der Schaltfläche **unterbrechen** können Sie die Befragung jederzeit unterbrechen. Sie können sich zu einem späteren Zeitpunkt unter Ihrem persönlichen Kennwort wieder einloggen und somit die Befragung an der unterbrochenen Position fortsetzen.

Klicken Sie jetzt auf die Schaltfläche **weiter** um mit der Befragung zu beginnen.

Weiter

evaluation · kompetenzdiagnostik

Durch Mausklick auf die Schaltfläche „Weiter“ gelangt der Testteilnehmer zu dem Fragebogen der Testung.



smk

Fragebogen

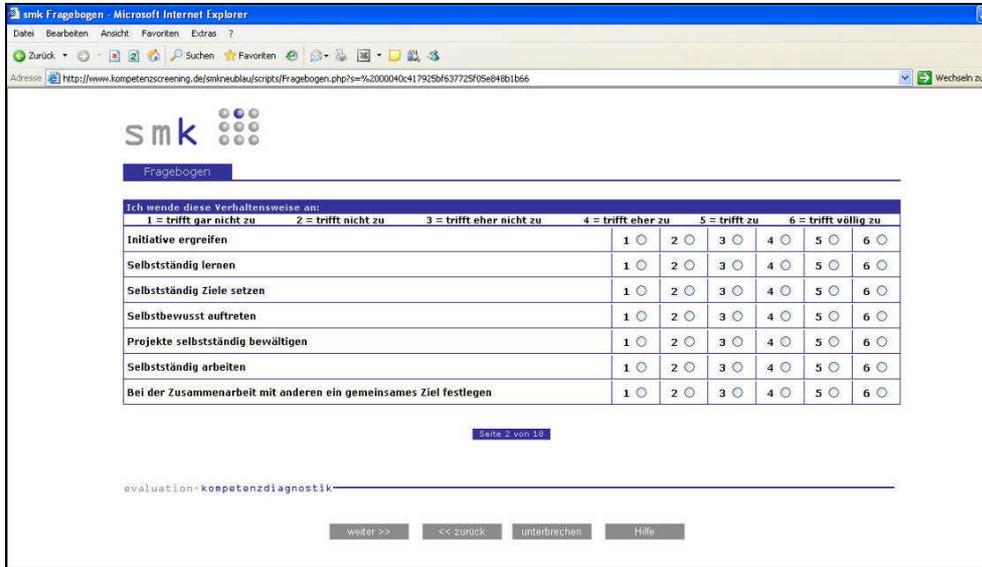
Ich wende diese Verhaltensweise an:	1 = trifft gar nicht zu	2 = trifft nicht zu	3 = trifft eher nicht zu	4 = trifft eher zu	5 = trifft zu	6 = trifft völlig zu
Initiative ergreifen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig lernen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig Ziele setzen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstbewusst auftreten	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Projekte selbstständig bewältigen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig arbeiten	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Bei der Zusammenarbeit mit anderen ein gemeinsames Ziel festlegen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Seite 2 von 18

evaluation · kompetenzdiagnostik

weiter >> << zurück unterbrechen Hilfe

Beschreibung des Fragebogens:



Im Fragebogen können Textfelder, Kontrollkästchen und Optionsfelder zur Befragung eingesetzt werden.

Textfelder erlauben die freie Eingabe von Text.

Beispiel für Textfelder:

Beschreiben Sie Ihre Ausbildungssituation:

Kontrollkästchen werden angekreuzt. Es ist eine Mehrfachauswahl möglich.

Beispiel für Kontrollkästchen:

Benutzen Sie folgende Hilfsmittel?

- Taschenrechner
- Lineal
- Winkelmesser

Optionsfelder werden ebenfalls angekreuzt. Es ist aber keine Mehrfachauswahl möglich.

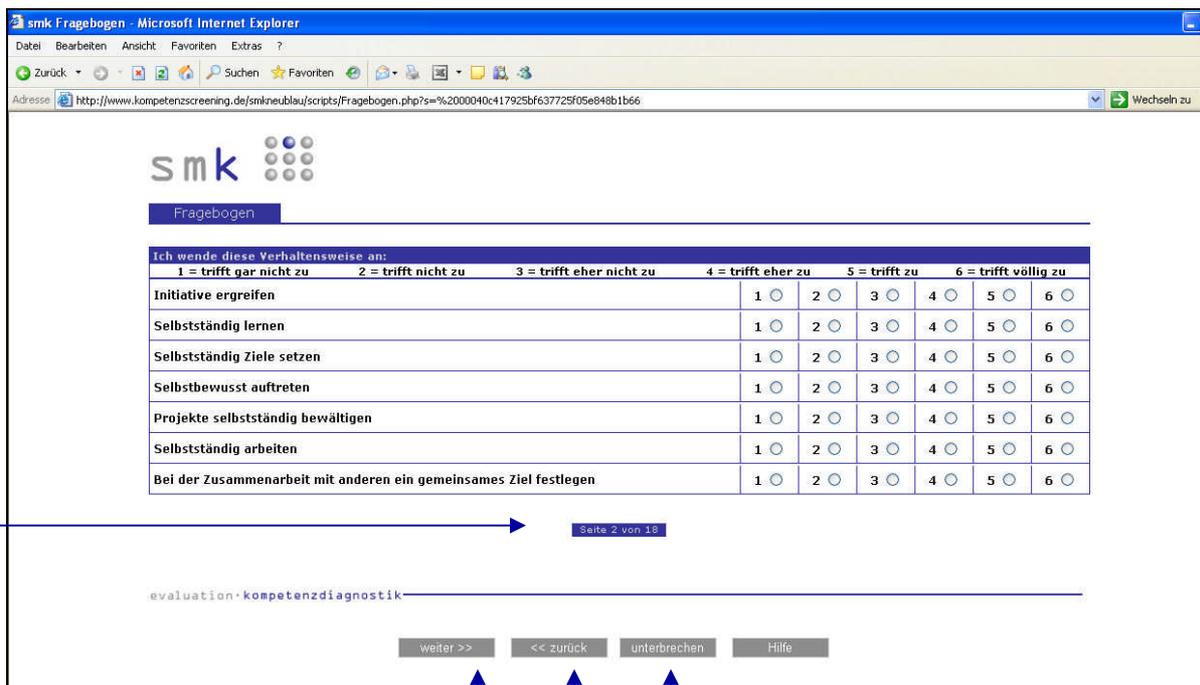
Beispiel für Optionsfelder:

Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an:

- männlich
- weiblich

Beschreibung des Fragebogens:

Anzeige der **Seitennummer**, die in diesem Moment vom Testteilnehmer bearbeitet wird, sowie Angabe der Gesamtseitenzahl



Ich wende diese Verhaltensweise an:	1 = trifft gar nicht zu	2 = trifft nicht zu	3 = trifft eher nicht zu	4 = trifft eher zu	5 = trifft zu	6 = trifft völlig zu
Initiative ergreifen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig lernen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig Ziele setzen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstbewusst auftreten	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Projekte selbstständig bewältigen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Selbstständig arbeiten	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>
Bei der Zusammenarbeit mit anderen ein gemeinsames Ziel festlegen	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	6 <input type="radio"/>

Seite 2 von 18

evaluation · kompetenzdiagnostik

weiter >> << zurück unterbrechen Hilfe

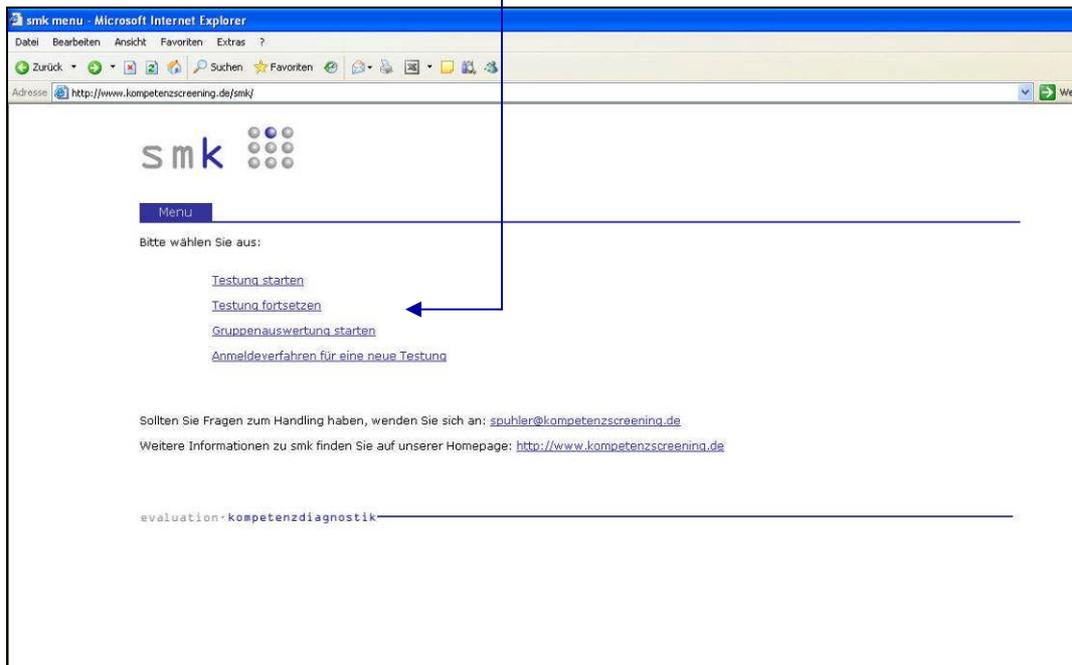
weiter >>
Nächste Seite aufrufen

<< zurück
Vorherige Seite aufrufen

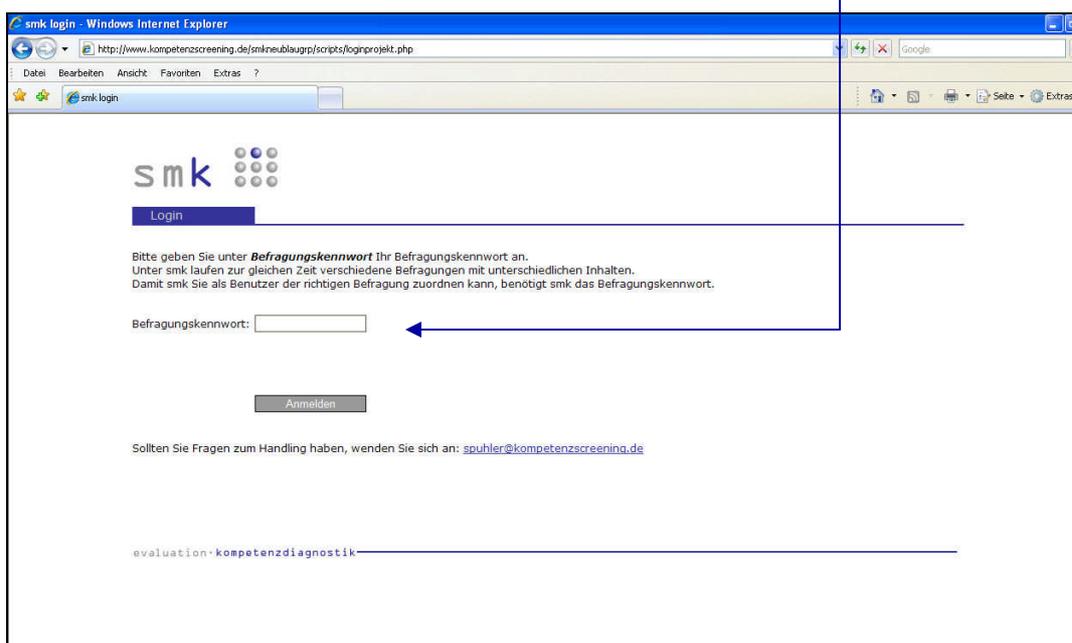
unterbrechen
Befragung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen

Loginvorgang für den Testteilnehmer nach Unterbrechung der Befragung

Zunächst wird durch den Testteilnehmer die Startseite unter der Adresse <http://www.kompetenzscreening.ch/smk/> aufgerufen. Im Menu wählt der Testteilnehmer den Menüpunkt **Testung fortsetzen** aus.

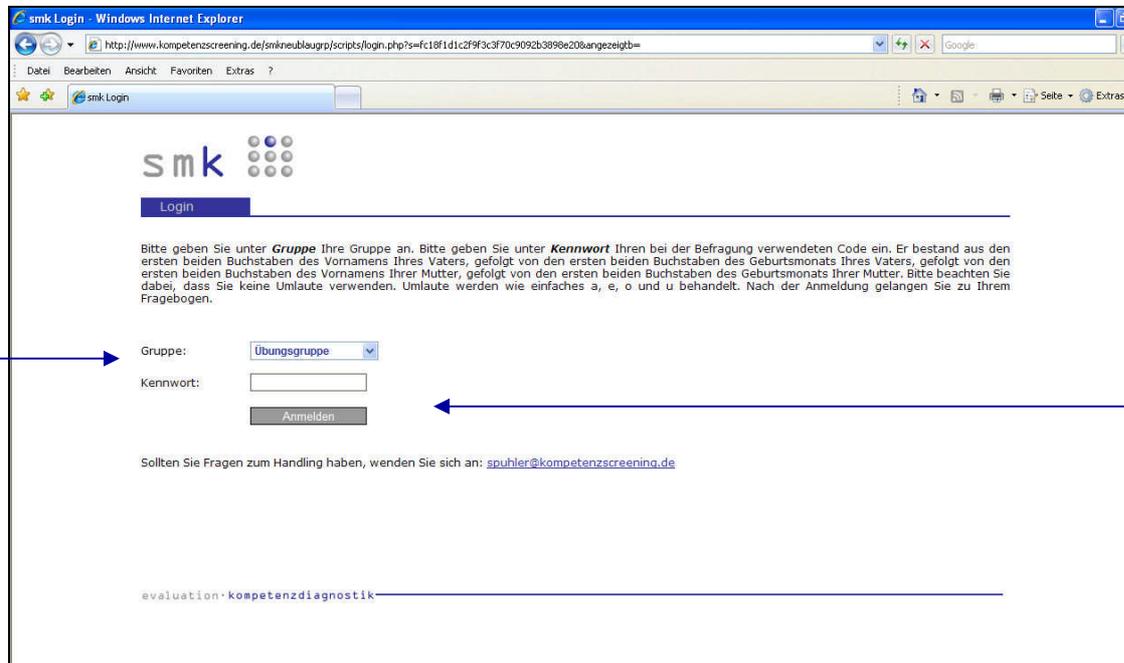


Im darauf folgenden Loginformular gibt der Testteilnehmer das **Befragungskennwort** an, so dass smk in der Lage ist, den Testteilnehmer der richtigen Befragung zuzuordnen.



Loginvorgang für den Testteilnehmer nach Unterbrechung der Befragung

Nach Klick auf die Schaltfläche „Anmelden“ gelangt der Testteilnehmer auf folgendes Loginformular:



Hier wählt der Testteilnehmer zunächst eine **Gruppe** (siehe Seite 4) aus, so dass smk in der Lage ist, den Testteilnehmer der Schulklasse oder der Abteilung im Unternehmen zuzuordnen. Unter **Kennwort** gibt der Testteilnehmer seinen persönlichen Code ein (siehe Seite 5).

Er bestand aus:

- Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens des Vaters
- Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats des Vaters
- Den ersten beiden Buchstaben des Vornamens der Mutter
- Den ersten beiden Buchstaben des Geburtsmonats der Mutter

Beispiel:

Der Vater heisst Fritz Müller und ist am 18.05.1954 geboren.

Die Mutter heisst Irene Müller und ist am 20.04.1956 geboren.

Der persönliche Code für das Kennwort lautet dann: **FRMAIRAP**

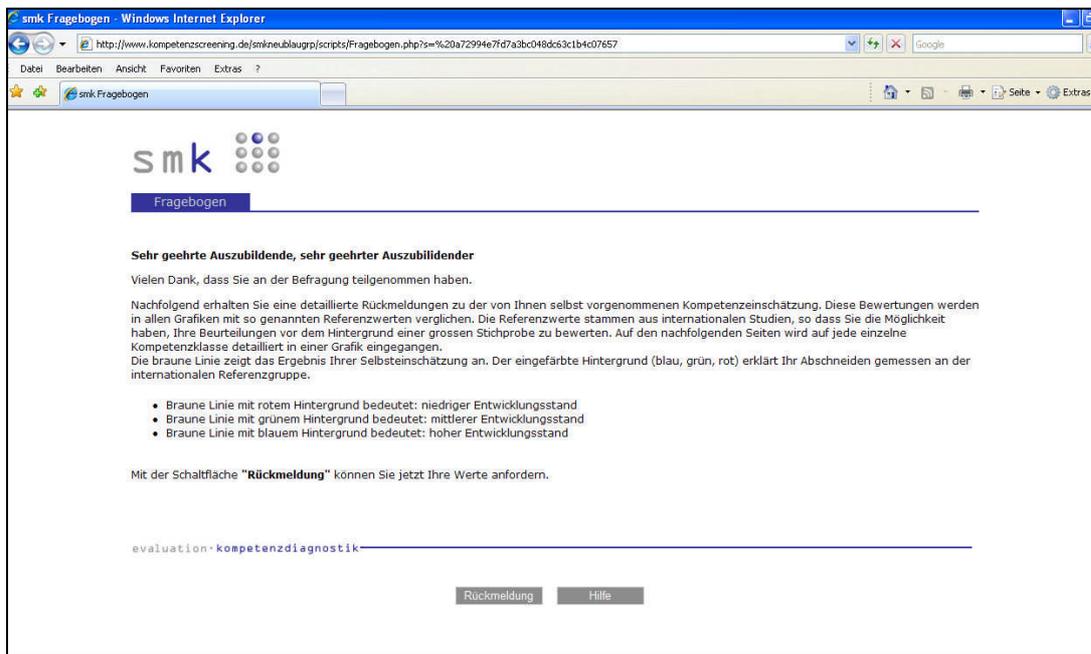
Achtung!

Sollten Umlaute vorkommen, werden diese wie einfaches a, o und u behandelt, also ä wird zu a, oder ö wird zu o, oder ü wird zu u.

Der Testteilnehmer gelangt nach Mausklick auf die Schaltfläche „Anmelden“ zum Fragebogen. smk untersucht, welche Fragen vom Testteilnehmer bereits beantwortet wurden, und wechselt automatisch zu der letzten Seite, die vom Testteilnehmer vor der Unterbrechung bearbeitet wurde.

Individuelle Rückmeldung für den Testteilnehmer

Nach Beantwortung aller Fragen gelangt der Teilnehmer auf eine Seite zur sofortigen Berechnung und Rückmeldung seiner Testergebnisse.



smk
Fragebogen

Sehr geehrte Auszubildende, sehr geehrter Auszubildender
Vielen Dank, dass Sie an der Befragung teilgenommen haben.

Nachfolgend erhalten Sie eine detaillierte Rückmeldung zu der von Ihnen selbst vorgenommenen Kompetenzeinschätzung. Diese Bewertungen werden in allen Grafiken mit so genannten Referenzwerten verglichen. Die Referenzwerte stammen aus internationalen Studien, so dass Sie die Möglichkeit haben, Ihre Beurteilungen vor dem Hintergrund einer grossen Stichprobe zu bewerten. Auf den nachfolgenden Seiten wird auf jede einzelne Kompetenzklasse detailliert in einer Grafik eingegangen. Die braune Linie zeigt das Ergebnis Ihrer Selbsteinschätzung an. Der eingefärbte Hintergrund (blau, grün, rot) erklärt Ihr Abschneiden gemessen an der internationalen Referenzgruppe.

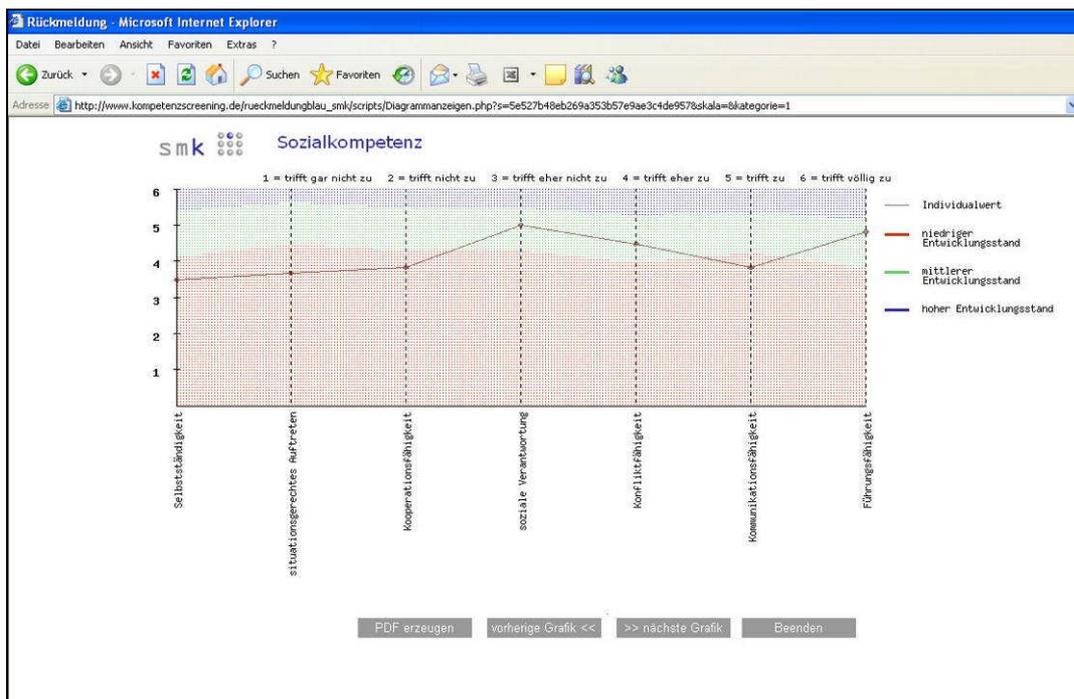
- Braune Linie mit rotem Hintergrund bedeutet: niedriger Entwicklungsstand
- Braune Linie mit grünem Hintergrund bedeutet: mittlerer Entwicklungsstand
- Braune Linie mit blauem Hintergrund bedeutet: hoher Entwicklungsstand

Mit der Schaltfläche **"Rückmeldung"** können Sie jetzt Ihre Werte anfordern.

evaluation · kompetenzdiagnostik

[Rückmeldung](#) [Hilfe](#)

Durch Mausklick auf „Rückmeldung“ werden die Ergebnisse berechnet und angezeigt.

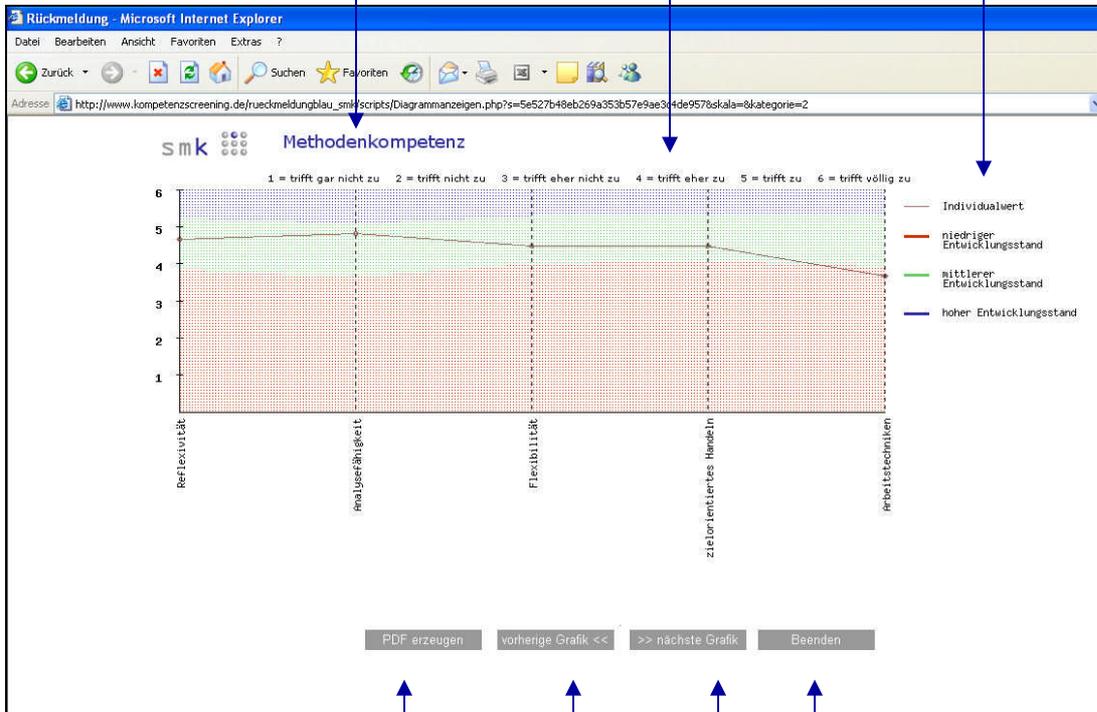


Individuelle Rückmeldung für den Testteilnehmer

Anzeige des Testbereichs, der zurückgemeldet wird

Anzeige der Skala

Anzeige der Bewertungsarten



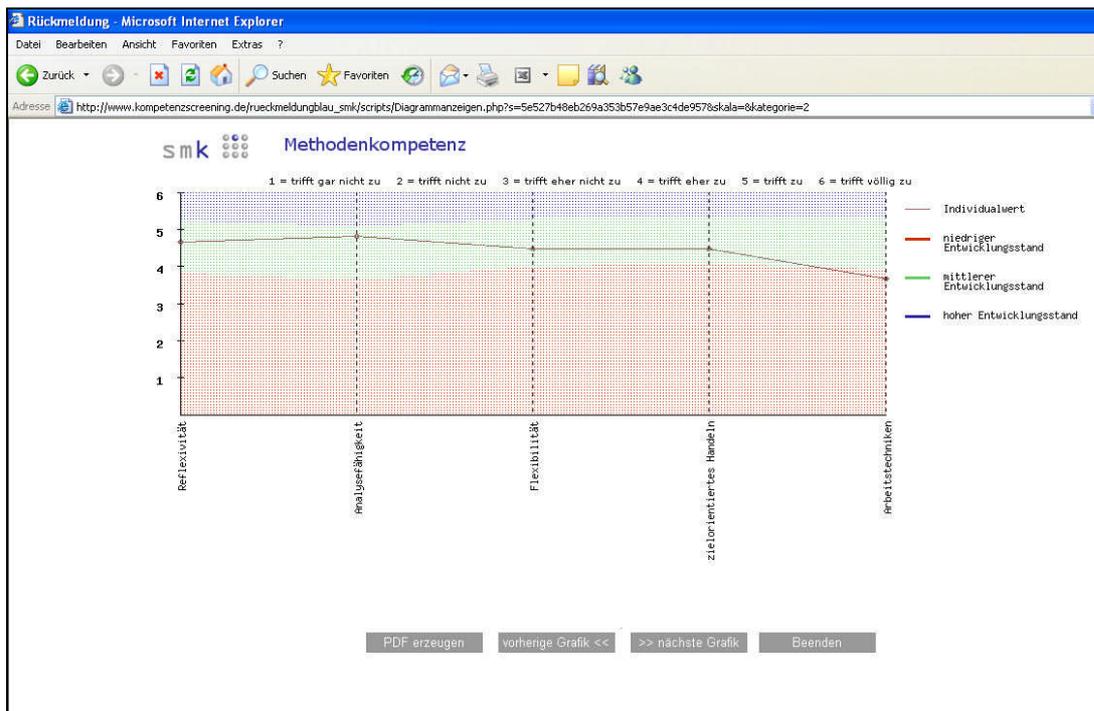
Erzeugen der Rückmeldung im Druckformat

Wechsel zum vorherigen Testbereich

Wechsel zum nächsten Testbereich

Rückmeldung beenden

Individuelle Rückmeldung für den Testteilnehmer



Erklärung der Grafik:

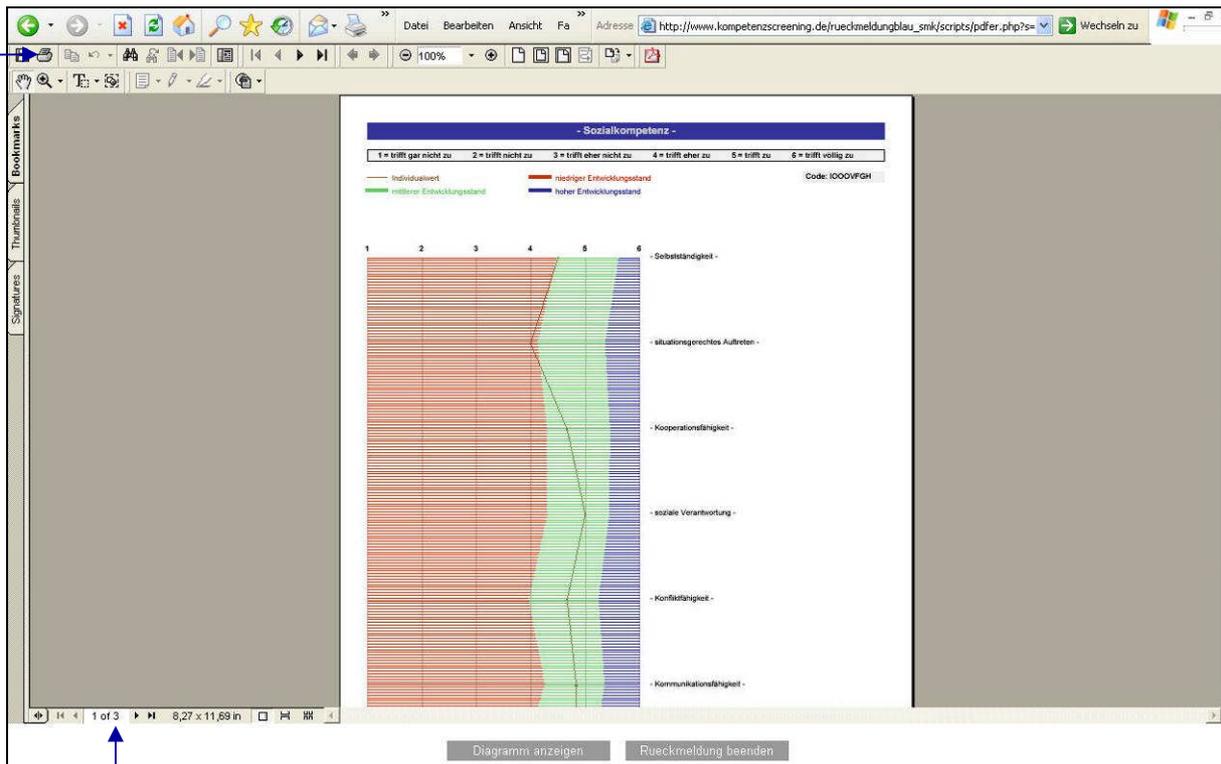
Die Grafik meldet jeweils nur einen bestimmten Testbereich zurück. Hier in diesem Fall den Testbereich „Methodenkompetenz“. Durch Mausklick auf „vorherige Grafik“ oder „nächste Grafik“ zeigt smk die weiteren Bereiche der Testung an.

Die braune Linie zeigt das Ergebnis der Selbsteinschätzung des Testteilnehmers an.
Der eingefärbte Hintergrund (blau, grün, rot) erklärt das Abschneiden des Testteilnehmers gemessen an einer Referenzgruppe.

Braune Linie mit rotem Hintergrund bedeutet: niedriger Entwicklungsstand
Braune Linie mit grünem Hintergrund bedeutet: mittlerer Entwicklungsstand
Braune Linie mit blauem Hintergrund bedeutet: hoher Entwicklungsstand

Individuelle Rückmeldung für den Testteilnehmer

Durch Mausklick auf „PDF anzeigen“ erfolgt eine Rückmeldung im Druckformat (PDF – Datei).



Für jeden Testbereich wird ein Überblicksdiagramm erzeugt. Sie können beliebig die Seiten und somit die angezeigten Testbereiche wechseln.

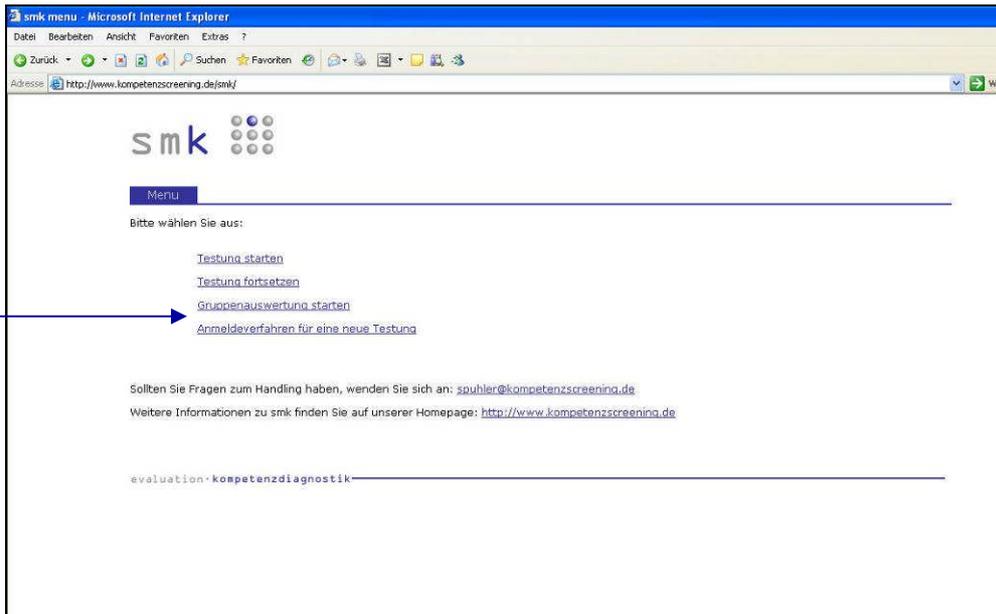
Der Druckvorgang wird durch Mausklick auf das Druckersymbol gestartet. Achten Sie bitte darauf, dass das Druckersymbol der PDF – Software ausgewählt wird und nicht das Druckersymbol des Browsers.

Durch Mausklick auf die Schaltfläche „Diagramm anzeigen“ wird die Druckansicht beendet.

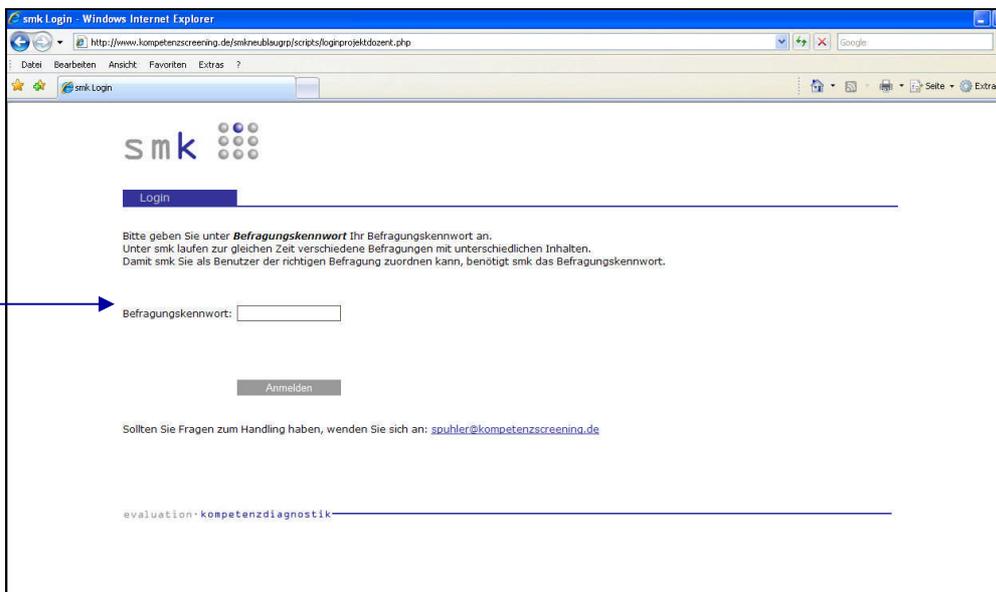
Durch Mausklick auf die Schaltfläche „Rückmeldung beenden“ wird die Testung beendet.

Loginvorgang Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

Zunächst wird durch den Berufsbildungsverantwortlichen die Startseite unter der Adresse <http://www.kompetenzscreening.ch/smk/> aufgerufen. Im Menu wählt der Berufsbildungsverantwortliche den Menüpunkt **Gruppenauswertung starten** aus.



Im darauf folgenden Loginformular gibt der Berufsbildungsverantwortliche das **Befragungskennwort** an, so dass smk in der Lage ist, den Berufsbildungsverantwortlichen der richtigen Befragung zuzuordnen.



Loginvorgang Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

Hier gibt der Berufsbildungsverantwortliche zunächst die **Gruppe** an, so dass smk in der Lage ist, den Berufsbildungsverantwortlichen der richtigen Schulklasse oder der richtigen Abteilung im Unternehmen zuzuordnen.



smk Login Gruppenauswertung - Windows Internet Explorer

http://www.kompetenzscreening.de/smkneublaugpr/scripts/logindozent.php?s=417ccb9afc8d18bd04e69b238da446ed&angezeigt=

smk Login Gruppenauswertung

smk

Login

Bitte geben Sie unter **Gruppe** Ihre Gruppe an. Bitte geben Sie unter **Kennwort** ihr persönliches Dozentenkenntwort an. Nach der Anmeldung gelangen Sie zu Ihrer Gruppenauswertung. Bitte deaktivieren Sie eventuelle Pop-Up-Blocker. Vielen Dank.

Gruppe:

Kennwort:

Anmelden

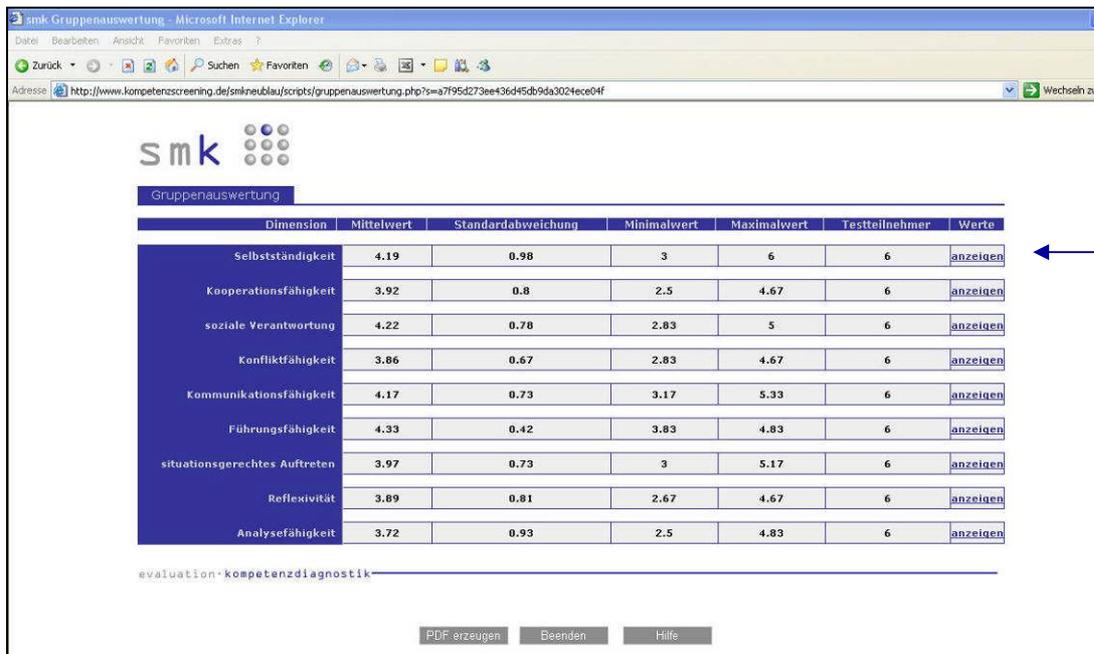
Sollten Sie Fragen zum Handling haben, wenden Sie sich an: spuhler@kompetenzscreening.de

evaluation · kompetenzdiagnostik

Unter **Kennwort** gibt der Berufsbildungsverantwortliche das Kennwort des Berufsbildungsverantwortlichen für die Gruppe an. Jede Gruppe hat ihr eigenes Kennwort.

Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

Nach Mausklick auf die Schaltfläche „Anmelden“ gelangt der Berufsbildungsverantwortliche auf folgendes Gruppenauswertungsformular:



Dimension	Mittelwert	Standardabweichung	Minimalwert	Maximalwert	Testteilnehmer	Werte
Selbstständigkeit	4.19	0.98	3	6	6	anzeigen
Kooperationsfähigkeit	3.92	0.8	2.5	4.67	6	anzeigen
soziale Verantwortung	4.22	0.76	2.83	5	6	anzeigen
Konfliktfähigkeit	3.86	0.67	2.83	4.67	6	anzeigen
Kommunikationsfähigkeit	4.17	0.73	3.17	5.33	6	anzeigen
Führungsfähigkeit	4.33	0.42	3.83	4.83	6	anzeigen
situationsgerechtes Auftreten	3.97	0.73	3	5.17	6	anzeigen
Reflexivität	3.89	0.81	2.67	4.67	6	anzeigen
Analysefähigkeit	3.72	0.93	2.5	4.83	6	anzeigen

evaluation-kompetenzdiagnostik

PDF erzeugen Beenden Hilfe

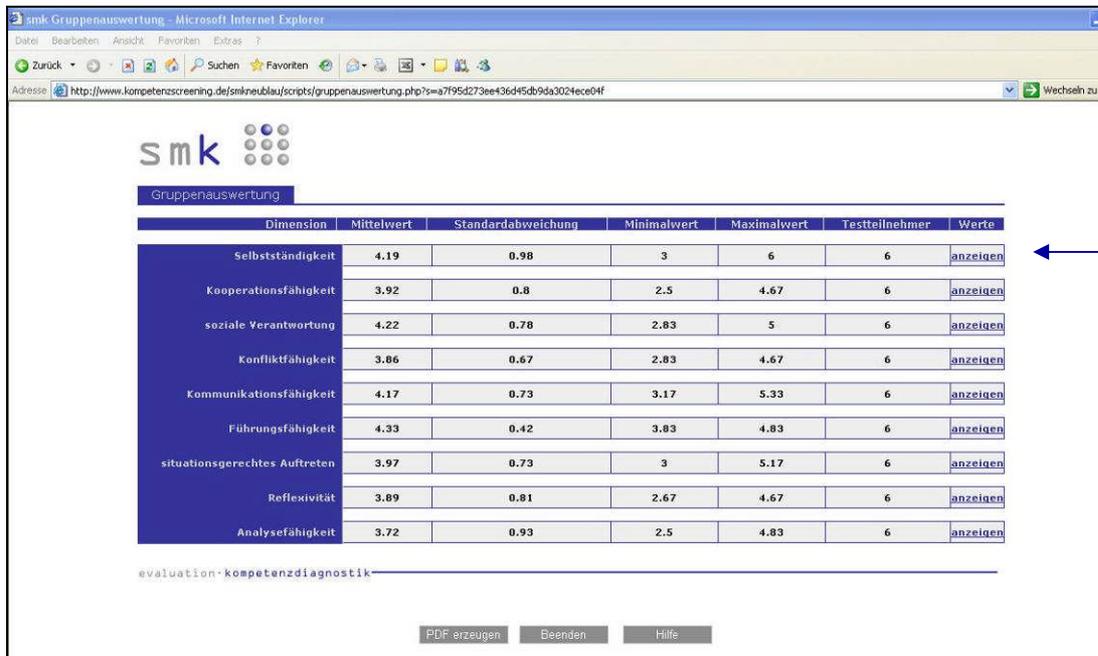
Unter **Dimension** werden die gemessenen Merkmale (Fähigkeitskonzepte) der Gruppe angezeigt. Unter der Rubrik **Mittelwert** werden die einzelnen Mittelwerte der Gruppe in den unterschiedlichen Dimensionen angezeigt. Die **Standardabweichung** beschreibt die Streuung der Testteilnehmerwerte innerhalb der Gruppe pro Dimension.

Der **Minimalwert** zeigt den niedrigsten Wert an, der von der Gruppe in der jeweiligen Dimension erreicht wurde. Der **Maximalwert** zeigt den höchsten Wert an, der von der Gruppe in der jeweiligen Dimension erreicht wurde. Unter **Testteilnehmer** zeigt smk die Anzahl der Testteilnehmer mit berechenbaren Werten an. smk zieht pro Dimension nur dann Werte zur Berechnung heran, wenn vom Testteilnehmer 75% der entsprechenden Fragen / Indikatoren bearbeitet wurden.

Mit dem Link „anzeigen“ werden die Testteilnehmer mit berechenbaren Werten in dieser Dimension angezeigt. Es wird eine absteigende Reihenfolge, vom Testteilnehmer mit dem höchsten Wert bis zum Testteilnehmer mit dem niedrigsten Wert, abgebildet.

Unter **Mittelwert** sieht man den Mittelwert der Fragen in dieser Dimension pro Teilnehmer. Die Standardabweichung gibt die Streuung der Werte der Indikatoren an.

Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

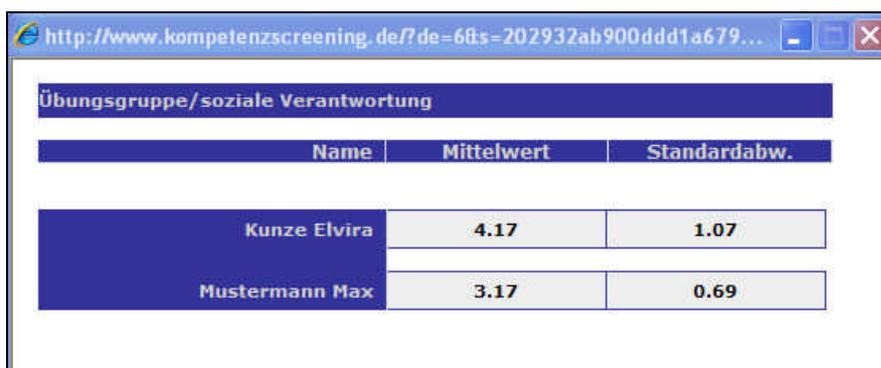


Dimension	Mittelwert	Standardabweichung	Minimalwert	Maximalwert	Testteilnehmer	Werte
Selbstständigkeit	4.19	0.98	3	6	6	anzeigen
Kooperationsfähigkeit	3.92	0.8	2.5	4.67	6	anzeigen
soziale Verantwortung	4.22	0.78	2.83	5	6	anzeigen
Konfliktfähigkeit	3.86	0.67	2.83	4.67	6	anzeigen
Kommunikationsfähigkeit	4.17	0.73	3.17	5.33	6	anzeigen
Führungsfähigkeit	4.33	0.42	3.83	4.83	6	anzeigen
situationsgerechtes Auftreten	3.97	0.73	3	5.17	6	anzeigen
Reflexivität	3.89	0.81	2.67	4.67	6	anzeigen
Analysefähigkeit	3.72	0.93	2.5	4.83	6	anzeigen

evaluation · kompetenzdiagnostik

PDF erzeugen Beenden Hilfe

Nach Mausklick auf den Link „anzeigen“ gelangt der Berufsbildungsverantwortliche auf folgendes Formular:



Übungsgruppe/soziale Verantwortung		
Name	Mittelwert	Standardabw.
Kunze Elvira	4.17	1.07
Mustermann Max	3.17	0.69

Darin wird das Abschneiden der einzelnen Testpersonen in dem jeweiligen Merkmal (Fähigkeitskonzept) angezeigt.

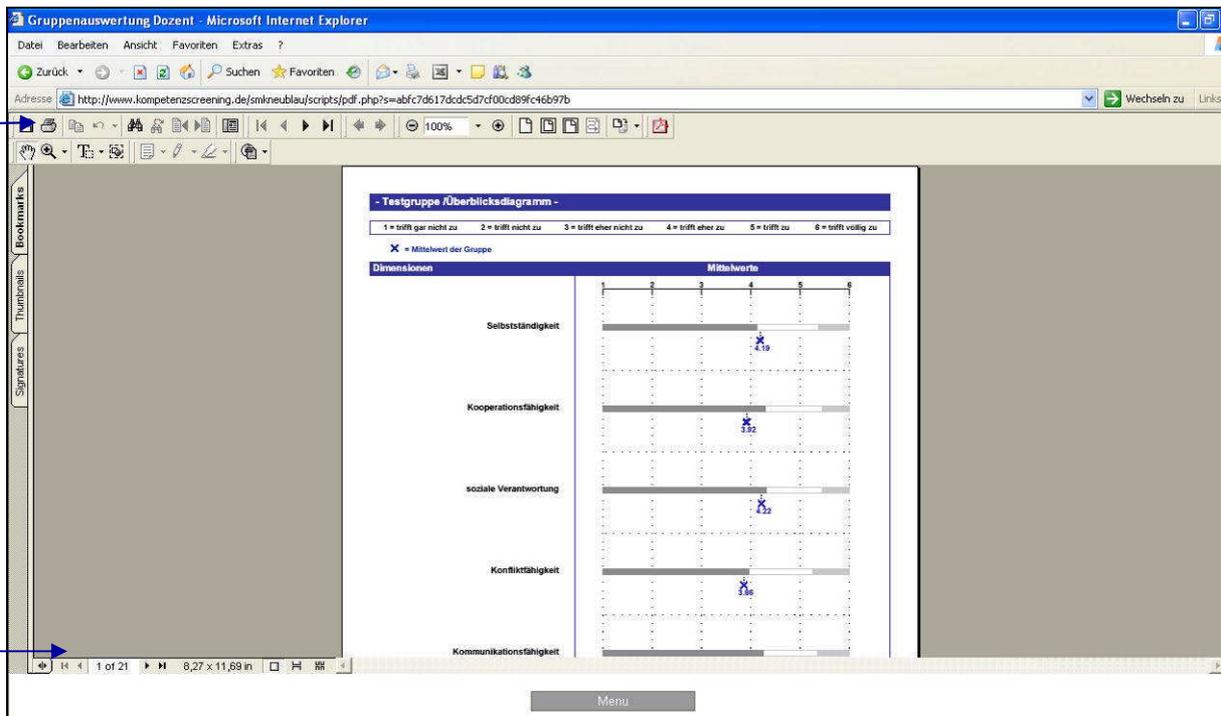
Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

Durch Mausklick auf „PDF anzeigen“ erfolgt eine Gruppenauswertung im Druckformat (PDF – Datei).

Durch Mausklick auf die Schaltfläche „Menu“ gelangt der Berufsbildungsverantwortliche zurück zur vorherigen Gruppenauswertung.

Es können beliebig die Seiten und somit die angezeigten Testbereiche gewechselt werden.

Der Druckvorgang wird durch Mausklick auf das Druckersymbol gestartet. Achten Sie bitte darauf, dass das Druckersymbol der PDF – Software ausgewählt wird und nicht das Druckersymbol des Browsers.

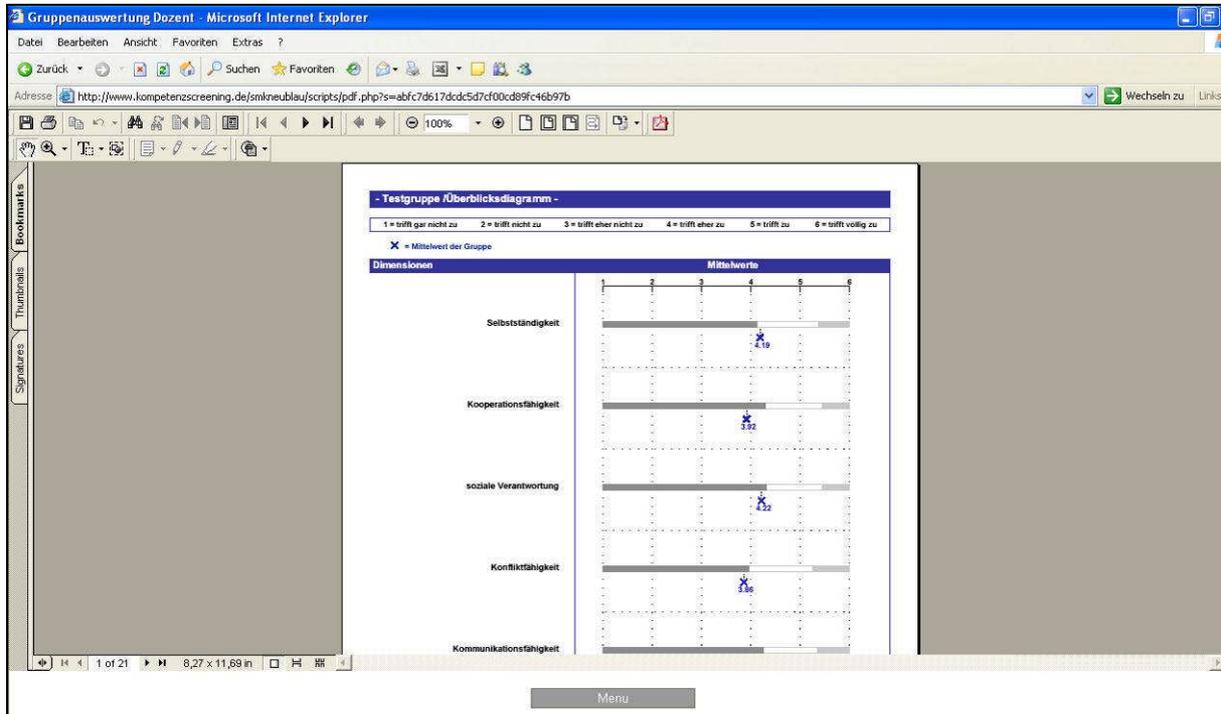


The screenshot shows a web browser window with the following content:

- Browser Title:** Gruppenauswertung Dozent - Microsoft Internet Explorer
- Address Bar:** <http://www.kompetenzscreening.de/smkneubau/scripts/pdf.php?s=abfc7d617dc0c5d7cf00cd89fc46b97b>
- Page Title:** - Testgruppe Überblicksdiagramm -
- Legend:** 1 = trifft gar nicht zu, 2 = trifft nicht zu, 3 = trifft eher nicht zu, 4 = trifft eher zu, 5 = trifft zu, 6 = trifft völlig zu. X = Mittelwert der Gruppe
- Table:**

Dimensionen	Mittelwerte					
	1	2	3	4	5	6
Selbstständigkeit				4,19		
Kooperationsfähigkeit				3,92		
soziale Verantwortung				4,32		
Konfliktfähigkeit				3,86		
Kommunikationsfähigkeit						
- Footer:** Menu

Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen

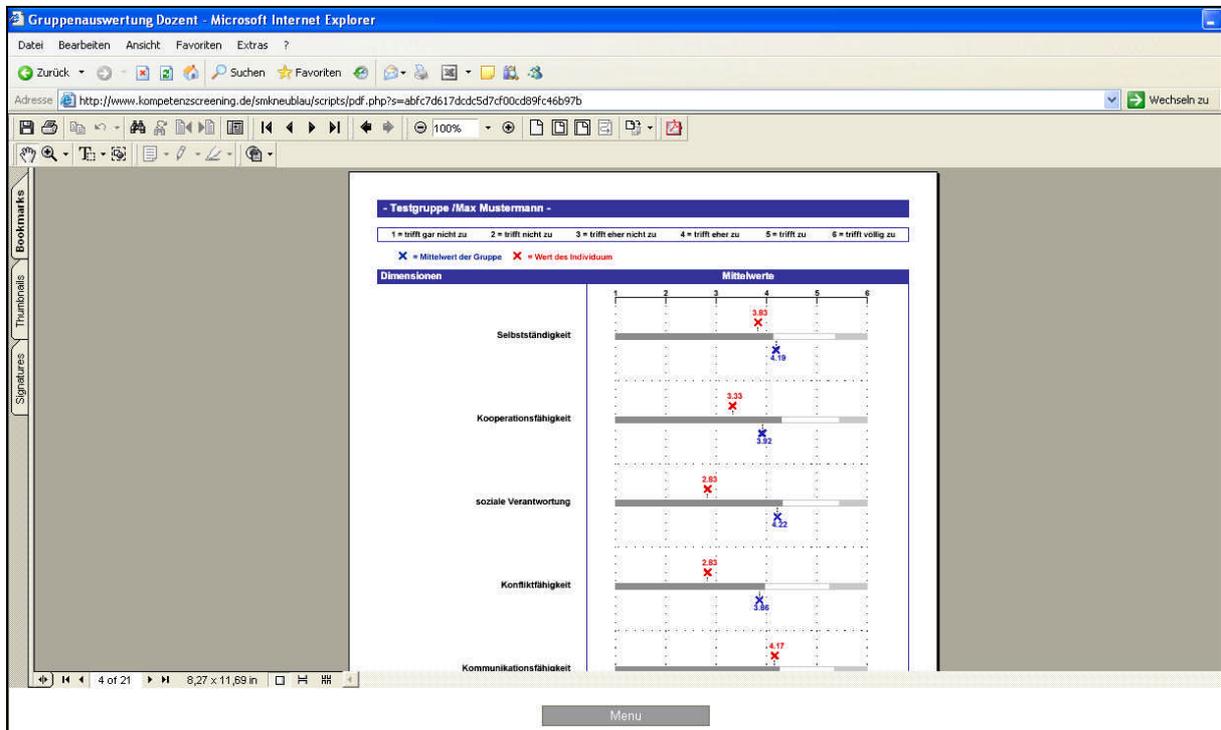


Zunächst erscheint ein Überblicksdiagramm für die ganze Gruppe. Das blaue Kreuz zeigt den Mittelwert der Gruppe pro Dimension an.

Der eingefärbte Hintergrund (dunkelgrau, weiss, hellgrau) erklärt das Abschneiden der Gruppe, gemessen an einer Referenzgruppe.

Blaues Kreuz mit dunkelgrauem Hintergrund bedeutet: niedriger Entwicklungsstand der Gruppe
 Blaues Kreuz mit weissem Hintergrund bedeutet: mittlerer Entwicklungsstand der Gruppe
 Blaues Kreuz mit hellgrauem Hintergrund bedeutet: hoher Entwicklungsstand der Gruppe

Gruppenauswertung für den Berufsbildungsverantwortlichen



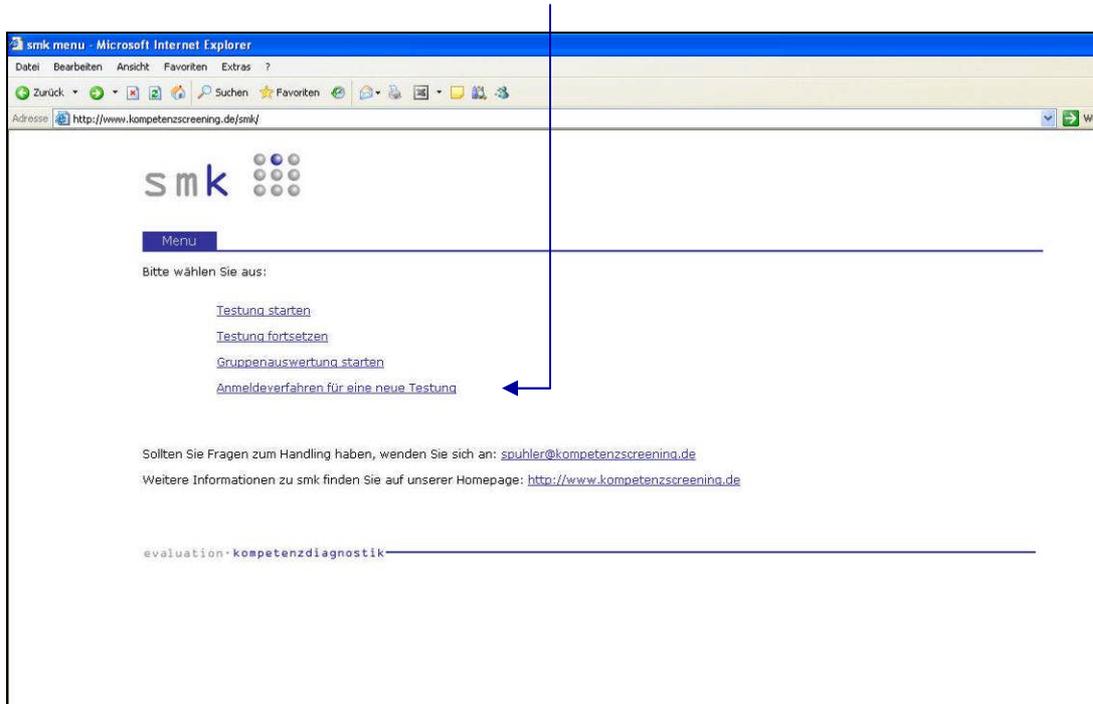
Danach folgen Diagramme für jeden Testteilnehmer. Das rote Kreuz bildet das Abschneiden des Testteilnehmers in einer Dimension ab. Das blaue Kreuz zeigt den Mittelwert der Gruppe in der jeweiligen Dimension. Dieses Diagramm bietet sich zum Vergleich eines Testteilnehmers zur Gruppe an.

Der eingefärbte Hintergrund (dunkelgrau, weiss, hellgrau) erklärt das Abschneiden gemessen an einer Referenzgruppe.

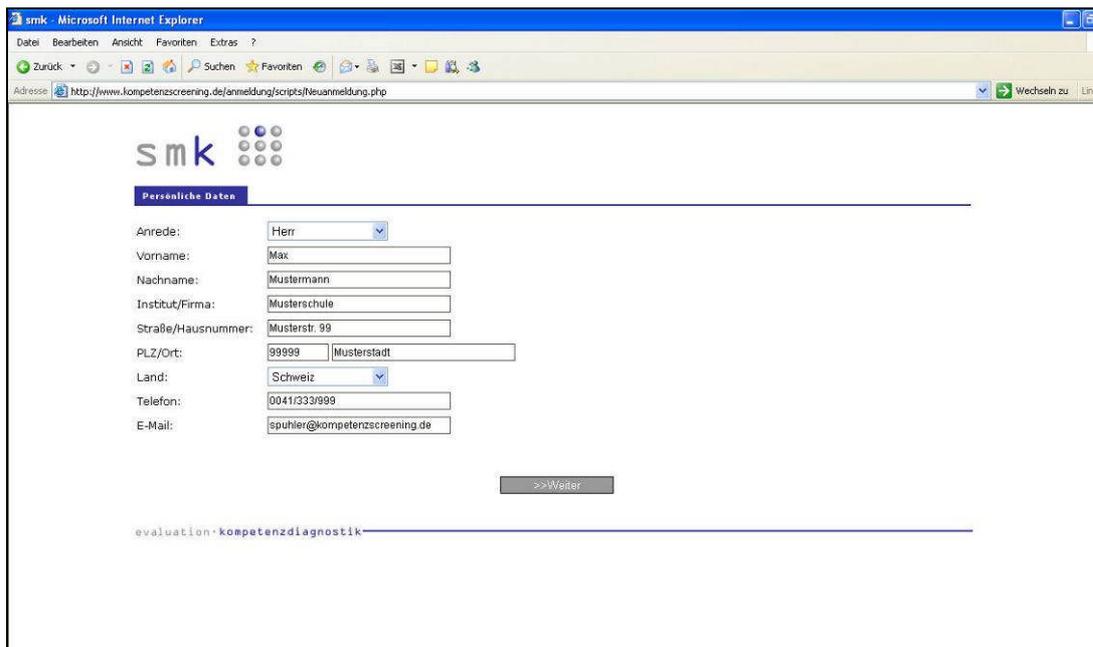
dunkelgrauer Hintergrund bedeutet: niedriger Entwicklungsstand
 weisser Hintergrund bedeutet: mittlerer Entwicklungsstand
 hellgrauer Hintergrund bedeutet: hoher Entwicklungsstand

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Zunächst rufen Sie bitte die Startseite unter der Adresse <http://www.kompetenzscreening.ch/smk/> auf. Im Menu wählen Sie bitte den Menüpunkt **Anmeldeverfahren für eine neue Testung** aus.



Daraufhin werden Sie von smk aufgefordert die persönlichen Daten einzugeben. Die Anschrift der persönlichen Daten ist gleichzeitig die Rechnungsanschrift.

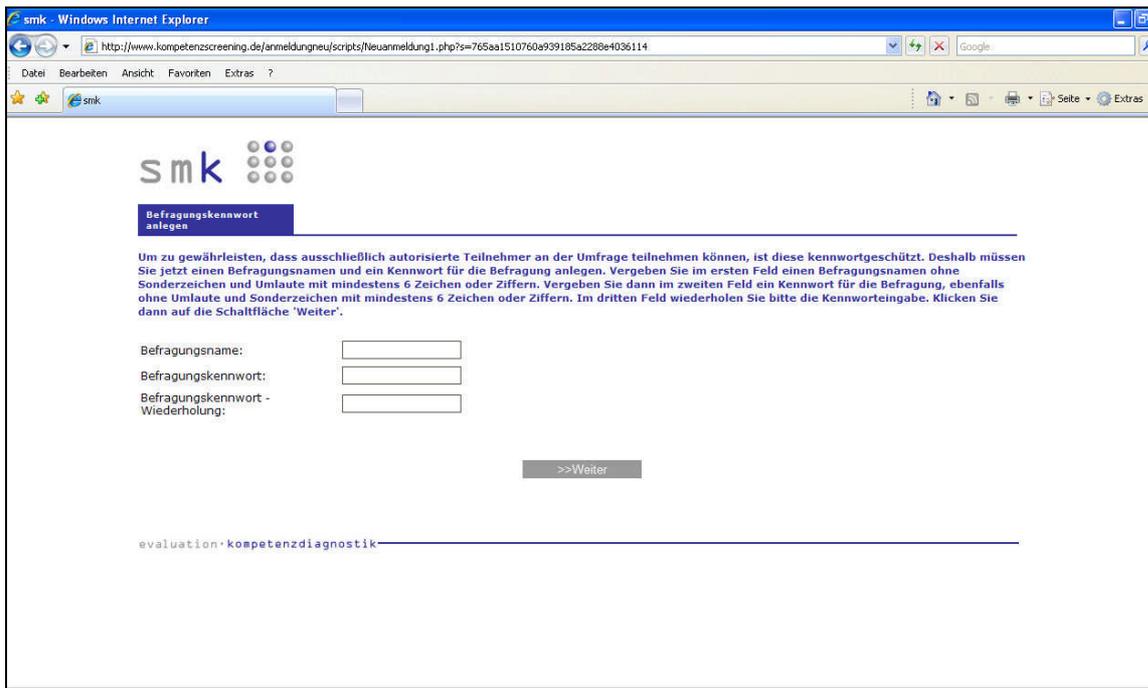


Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Nach Mausklick auf die Schaltfläche „>>Weiter“ erscheint ein Formular zum Anlegen des Befragungsnamens und des Befragungskennwortes.

Der **Befragungsname** benennt den Speicherort der Daten Ihrer Befragung auf unserem Server. Bei technischen Schwierigkeiten können wir Ihnen gezielt weiter helfen, wenn Sie bei Inanspruchnahme unseres Supports den Befragungsnamen nennen.

Unter smk laufen zur gleichen Zeit viele verschiedene Befragungen mit unterschiedlichen Inhalten. Damit smk die Testteilnehmer und die Berufsbildungsverantwortlichen der richtigen Befragung zuordnen kann, benötigt smk das **Befragungskennwort**. Das Befragungskennwort verbindet die Benutzer beim Login zu deren Befragung.



smk - Windows Internet Explorer

http://www.kompetenzscreening.de/anmeldungneu/scripts/Neuanmeldung1.php?s=765aa1510760a939185a2288e4036114

smk

Befragungskennwort anlegen

Um zu gewährleisten, dass ausschließlich autorisierte Teilnehmer an der Umfrage teilnehmen können, ist diese kennwortgeschützt. Deshalb müssen Sie jetzt einen Befragungsnamen und ein Kennwort für die Befragung anlegen. Vergeben Sie im ersten Feld einen Befragungsnamen ohne Sonderzeichen und Umlaute mit mindestens 6 Zeichen oder Ziffern. Vergeben Sie dann im zweiten Feld ein Kennwort für die Befragung, ebenfalls ohne Umlaute und Sonderzeichen mit mindestens 6 Zeichen oder Ziffern. Im dritten Feld wiederholen Sie bitte die Kennworteingabe. Klicken Sie dann auf die Schaltfläche 'Weiter'.

Befragungsname:

Befragungskennwort:

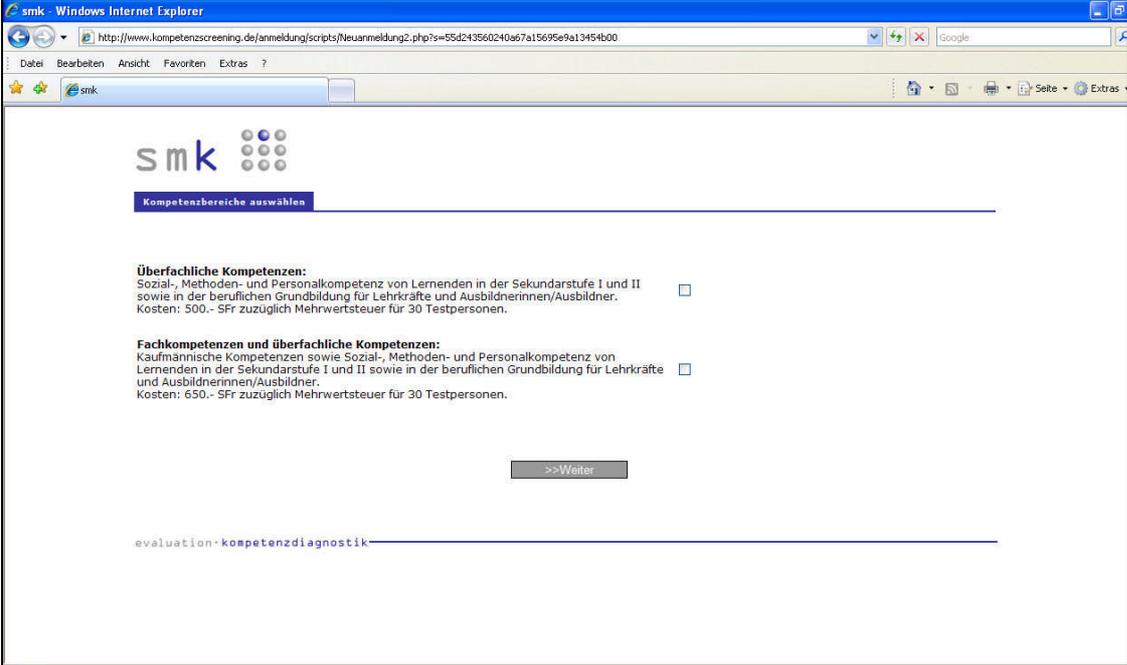
Befragungskennwort - Wiederholung:

>>Weiter

evaluation · kompetenzdiagnostik

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Nach Mausklick auf die Schaltfläche „>>Weiter“ erscheint ein Formular zur Auswahl der Kompetenzbereiche, die in der Testung gemessen werden sollen. Sie können damit die Inhalte des Fragebogens festlegen.



smk - Windows Internet Explorer

http://www.kompetenzscreening.de/anmeldung/scripts/Neuanmeldung2.php?s=55d243560240a67a15695e9a13454b00

smk

Kompetenzbereiche auswählen

Überfachliche Kompetenzen:
 Sozial-, Methoden- und Personalkompetenz von Lernenden in der Sekundarstufe I und II sowie in der beruflichen Grundbildung für Lehrkräfte und Ausbilderinnen/Ausbildner.
 Kosten: 500.- SFr zuzüglich Mehrwertsteuer für 30 Testpersonen.

Fachkompetenzen und überfachliche Kompetenzen:
 Kaufmännische Kompetenzen sowie Sozial-, Methoden- und Personalkompetenz von Lernenden in der Sekundarstufe I und II sowie in der beruflichen Grundbildung für Lehrkräfte und Ausbilderinnen/Ausbildner.
 Kosten: 650.- SFr zuzüglich Mehrwertsteuer für 30 Testpersonen.

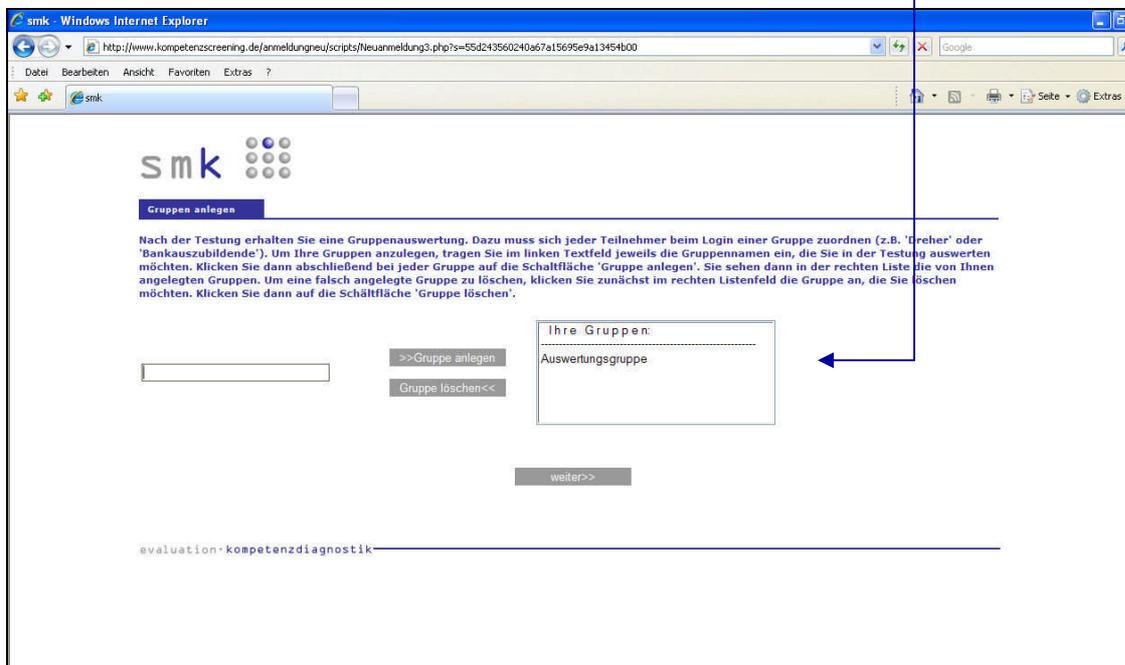
>>Weiter

evaluation · kompetenzdiagnostik

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Nach Mausklick auf die Schaltfläche „>>weiter“ erscheint ein Formular zur Angabe der **Gruppen**. Innerhalb einer Befragung gibt es verschiedene Gruppen, die ausgewertet werden. Die Gruppe identifiziert die Abteilung oder Schulklasse, der Sie zugehörig sind. Somit ist smk in der Lage, Ihre Daten richtig zuzuordnen und auszuwerten.

Geben Sie dazu im linken Textfeld einen Gruppennamen ein und klicken Sie auf die Schaltfläche „Gruppe anlegen“. Die soeben angelegte Gruppe erscheint dann im rechten Listenfeld unter „Ihre Gruppen“:

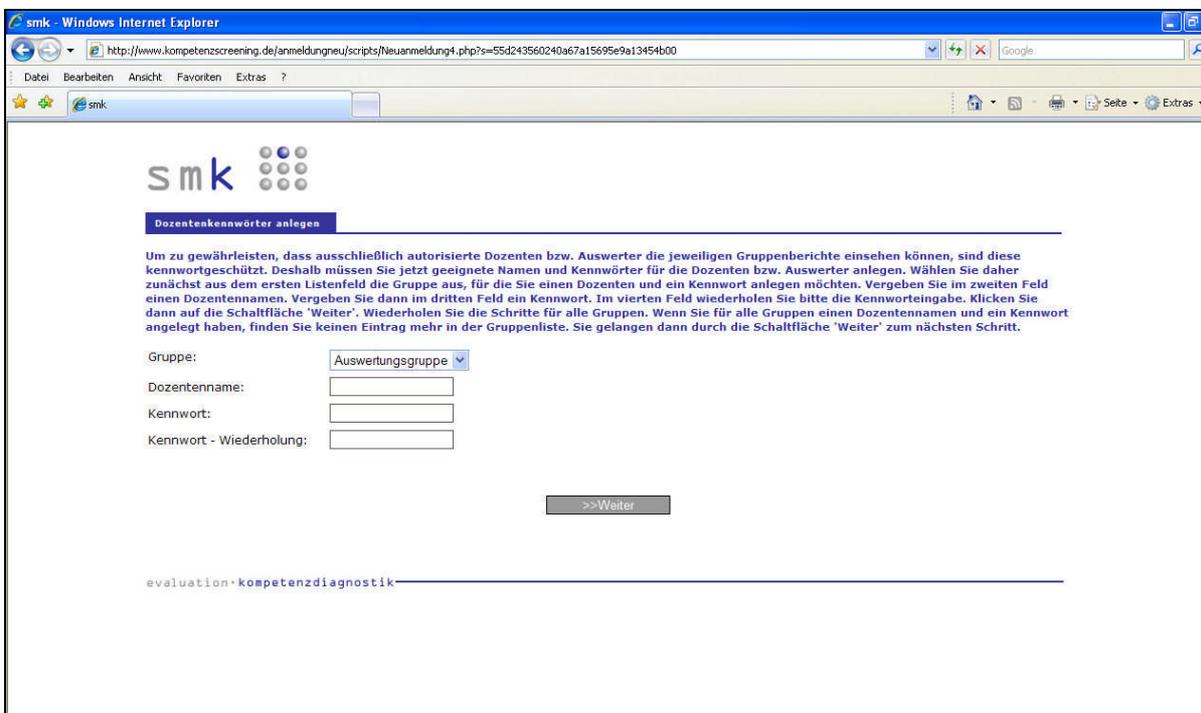


Wenn Sie eine angelegte Gruppe löschen möchten, klicken Sie zunächst mit der Maus im rechten Listenfeld die Gruppe an, die gelöscht werden soll. Klicken Sie dann mit der Maus auf die Schaltfläche „Gruppe löschen“.

Wenn Sie alle Gruppen angelegt haben, klicken Sie bitte auf die Schaltfläche „weiter>>“.

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Im darauf folgenden Formular werden für die soeben angelegten Gruppen die Berufsbildungsverantwortlichen als Auswerter für die Gruppen angelegt. Die Berufsbildungsverantwortlichen haben durch Ihr Kennwort Zugriff auf die Gruppenauswertung einer bestimmten Gruppe. Wählen Sie dazu zunächst die Gruppe aus dem Listenfeld „Gruppe“ aus, für die Sie einen Berufsbildungsverantwortlichen anlegen möchten. Vergeben Sie unter dem Feld „Dozentennamen“ einen Namen für den Berufsbildungsverantwortlichen. Legen Sie dann im Feld „Kennwort“ das Kennwort für den Berufsbildungsverantwortlichen fest, mit dem er Zugang zur Gruppenauswertung der Gruppe erhält.



smk - Windows Internet Explorer

http://www.kompetenzscreening.de/anmeldungneu/scripts/Neuanmeldung4.php?s=55d243560240a67a15695e9a13454b00

smk

Dozentenkennwörter anlegen

Um zu gewährleisten, dass ausschließlich autorisierte Dozenten bzw. Auswerter die jeweiligen Gruppenberichte einsehen können, sind diese kennwortgeschützt. Deshalb müssen Sie jetzt geeignete Namen und Kennwörter für die Dozenten bzw. Auswerter anlegen. Wählen Sie daher zunächst aus dem ersten Listenfeld die Gruppe aus, für die Sie einen Dozenten und ein Kennwort anlegen möchten. Vergeben Sie im zweiten Feld einen Dozentennamen. Vergeben Sie dann im dritten Feld ein Kennwort. Im vierten Feld wiederholen Sie bitte die Kennworteingabe. Klicken Sie dann auf die Schaltfläche 'Weiter'. Wiederholen Sie die Schritte für alle Gruppen. Wenn Sie für alle Gruppen einen Dozentennamen und ein Kennwort angelegt haben, finden Sie keinen Eintrag mehr in der Gruppenliste. Sie gelangen dann durch die Schaltfläche 'Weiter' zum nächsten Schritt.

Gruppe:

Dozentennamen:

Kennwort:

Kennwort - Wiederholung:

evaluation.kompetenzdiagnostik

Durch Mausklick auf die Schaltfläche „>>Weiter“ wird der Berufsbildungsverantwortliche mit dem Kennwort gespeichert. Wählen Sie nun die nächste Gruppe aus dem Listenfeld „Gruppe“ aus und wiederholen Sie den Vorgang.

Wenn Sie den Vorgang für alle Gruppen abgeschlossen haben, gelangen Sie durch Klick auf die Schaltfläche „>>weiter“ zur Überprüfung Ihrer Angaben.

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Scrollen Sie die Seite bis nach unten und überprüfen Sie Ihre Angaben auf Richtigkeit. Sind alle Angaben richtig, klicken Sie bitte auf die Schaltfläche „Umfrage anlegen“.

smk - Windows Internet Explorer
 http://www.kompetenzscreening.de/anmeldungneu/scripts/Neuanmeldung5.php?s=765aa1510760a939185a228e4036114

smk

Umfrage überprüfen und anlegen

Abschließend werden alle von Ihnen angegebenen Daten zur Umfrage angezeigt. Überprüfen Sie Ihre Daten genau. Scrollen Sie bitte die Seite ganz nach unten, um alle Daten sehen zu können. Sind alle Daten richtig, klicken Sie bitte auf die Schaltfläche 'Umfrage anlegen'. Sie erhalten dann alle Daten als E-Mail gesendet. Sollten Sie die Umfrage nicht durchführen wollen, klicken Sie auf 'Umfrage abbrechen'.

Persönliche Daten

E-Mail:	sspuhle@web.de	Anrede:	Herr
Vorname:	Stephan	Nachname:	Spuhler
Institut/Firma:	EHB	Straße/Hausnummer:	Nordstr. 55
PLZ/Ort:	676767/Nördlingen	Land:	CH
Telefon:	35489/2397		

Befragungsdaten

Befragungsname:	smk0097	Befragungskennwort:	000097
------------------------	---------	----------------------------	--------

Kompetenzbereiche

- Sozialkompetenz
- Methodenkompetenz
- Personalkompetenz

Gruppen/Dozentennamen

Gruppe:	Informatiker	Dozentennamen:	Maier
Gruppe:	Elektroniker	Dozentennamen:	Berst

Dozenten/Kennwörter

Dozent:	Maier	Kennwort:	555555
Dozent:	Berst	Kennwort:	999999

Anmeldeverfahren für eine neue Testung

Nachfolgend erhalten Sie eine Kurzanleitung zum Umgang mit dem Tool, die sämtliche Kennwörter für Ihre Befragung enthält. Drucken Sie sich diese Kurzanleitung aus, und bewahren Sie diese sorgfältig auf, da diese sämtliche Kennwörter für Ihre Befragung enthält. Nach der Anmeldung wird die Befragung innerhalb von drei Werktagen von uns freigeschaltet. Die Freischaltung wird Ihnen von uns per Email bestätigt.



Ihre persönlichen Daten:

Vorname: Stephan	Nachname: Spuhler
Institut/Firma: EHB	Strasse: Ahornweg 15
Postleitzahl: 88888	Ort: Kleinlauterbach
Land: DE	Telefon: 348099/35489
Email: spuhler@kompetenzscreening.de	

Die Schritte zum Ausfüllen des Fragebogens:

1. Mit folgendem Link gelangen Sie auf ein Menüsystem:
<http://www.kompetenzscreening.ch/smk/>

Klicken Sie auf dieser Seite bitte auf den Menüpunkt:
Testung starten



evaluation · kompetenzdiagnostik

Neustadter Str. 10 · D-76829 Landau · Tel: 0049 (0)6341 942011 · E-Mail: spuhler@kompetenzscreening.de